

**PLAN OPERAȚIONAL PENTRU PREVENIREA FAPTELOR DE CORUPȚIE  
DIN CADRUL LICEULUI TEORETIC JEAN LOUIS CALDERON TIMIȘOARA**

Obiectiv general	Obiective specifice	Măsuri	Indicatori de realizare	Termene	Responsabili	Resurse materiale	
<b>1. Prevenirea corupției la nivelul unității școlare</b>	1.1. Remedierea vulnerabilităților specifice școlii prin implementarea sistematică a măsurilor preventive	1.1.1. Autoevaluarea periodică a gradului de implementare a măsurilor preventive obligatorii la nivelul școlii	Date și informatii colectate pentru toti indicatorii cuprinși în Inventarul măsurilor preventive ațrent SNA	Semestrial	Comisia pentru prevenirea și eliminarea violenței, a faptelor de corupție și discriminării în mediul școlar și promovarea interculturalității;	-	
		1.1.2. Respectarea Metodologiei privind managementul riscurilor de corupție în cadrul liceului a unor măsuri de control și/sau prevenire, în vederea meninerii la un nivel acceptabil a probabilității de apariție a riscurilor	Numarul și tipurile de riscuri identificate; -numarul de măsuri preventive adoptate	Septembrie	Comisia pentru prevenirea și eliminarea violenței, a faptelor de corupție și discriminării în mediul școlar și promovarea interculturalității;	-	
	1.2. Creșterea transparenței instituționale prin sporirea gradului de disponibilitate a datelor publice deschise puse la dispoziție de către unitatea școlară	1.2.1. Asigurarea respectării prevederilor privind accesul la informatii de interes public și a celor privind transparența procesului decizional la nivelul școlii	Numarul de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligatiilor legale; rata de implementare a recomandărilor cuprinse în rapoartele anuale	Permanent	Conducerea unității școlare	-	
		1.2.2. Identificarea de resurse financiare prin accesarea fondurilor structurale pentru implementarea de proiecte în domeniul integrării	Numarul de proiecte depuse; numarul de proiecte finanțate; numarul de proiecte finalizate.	Permanent	Conducerea unității școlare	Buget proiect.	
	1.3. Consolidarea integrității personalului din unitatea școlară prin promovarea standardelor și etice profesionale și prin stimularea comportamentului etic, a profesionalismului și a rezultatelor obținute	1.2.3. Creșterea gradului de accesibilitate a informațiilor de la nivelul autorităților implicate în sistemul educațional în vederea informării corecte și eficiente a actorilor implicați în actul educațional.	Procedura de accesibilitate a informațiilor de la nivelul autorităților	Semestrial	Comisia de evaluare și asigurarea calității	-	
		1.2.4. Îmbunătățirea strategiilor de comunicare pe teme anticorupție la nivelul unității de învățământ, care să ia în calcul potențialele riscuri și vulnerabilități la corupție	Procedura de comunicare pe teme de corupție	Semestrial	Comisia pentru prevenirea și eliminarea violenței, a faptelor de corupție și discriminării în mediul școlar și promovarea interculturalității;	-	
		1.2.5. Crearea unui meniu SAE pe site-ul web ale unității de învățământ	Site web al unității școlare	Semestrial	Conducerea unității școlare	-	
			1.3.1. Aprobarea, implementarea și monitorizarea aplicării Codului etic pentru unitatea școlară	Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor și prevederilor codului de etică; numarul de informări; regulamente interne; numarul de diseminări de bune practici.	Permanent	Comisia pentru prevenirea și eliminarea violenței, a faptelor de corupție și discriminării în mediul școlar și promovarea interculturalității;	-
			1.3.2. Aprobarea și implementarea codului etic/deontologic pentru personalul din unitatea școlară care lucrează în proiecte cu finanțare externă.	Numarul de chestionare privind gradul de cunoaștere de către angajați a prevederilor codului; numarul de informări periodice asupra aspectelor de încălcare a prevederilor codului; numarul de informări periodice asupra prevederilor codului de etică;	Permanent	Comisia pentru prevenirea și eliminarea violenței, a faptelor de corupție și discriminării în mediul școlar și promovarea interculturalității;	500



	1.3.3. Desfasurarea de activități de promovare a prevederilor Codului de etică destinat personalului vizat din cadrul unității școlare	Numarul de activități de promovare, de prezentare și dezbateri a codurilor, raport de activitate publicate anual; Sisteme interne de management și asigurare a calitatii implementat la nivelul unității de învățământ;	Annual	Conducerea unității școlare Comisia SCIM	500
	1.3.4. Consolidarea sistemului intern de management și asigurare a calitatii la nivelul unității școlare care să asigure transparența și responsabilitatea instituțională cu privire la aspectele legate de etica profesională și de performanțele profesionale;	Numarul de proceduri, raport de activitate publicat anual; sisteme interne de management și asigurare a calitatii implementate la nivelul unității de învățământ;	Annual	Conducerea unității școlare Comisiile SCIM, CEAC	1000
	1.3.5. Introducerea în fișa de evaluare a cadrelor didactice a unui criteriu privind respectarea standardelor etice profesionale	Actualizarea procedurii interne de evaluare a cadrelor didactice	Annual	Conducerea unității școlare	-
	1.3.6. Profesionalizarea managementului școlii prin introducerea unor criterii standardizate privind pregătirea profesională și managerială	Numarul de proceduri, raport de activitate publicate anual	Annual	Conducerea unității școlare	10.000
	1.4.1. Prevenirea conflictelor de interese în gestionarea fondurilor publice la nivelul școlii prin elaborarea și implementarea unor proceduri specifice	Numarul de proceduri, raport de activitate publicate anual	Annual	Conducerea unității școlare	500
	1.4.2. Elaborarea și diseminarea de materiale cu caracter de îndrumare privind achizițiile publice și diseminarea acestora la nivelul personalului cu funcții de conducere din școlii	Numarul de materiale cu caracter de îndrumare privind achizițiile publice elaborate și diseminate;	Annual	Conducerea unității școlare	1000
1.4. Creșterea eficienței mecanismelor de prevenire a corupției în materia achizițiilor publice și a utilizării fondurilor publice în general, la nivelul școlii	1.4.3. Asigurarea implicării tuturor factorilor interesați în procesul de elaborare a planului de achiziții al unității de învățământ	Numarul de consultări	Annual	Conducerea unității școlare	-
	1.4.4. Asigurarea transparenței resurselor bugetare și extrabugetare prin publicarea anuală a informațiilor la avizierul școlii/pe site-ul web al școlii	Numarul de rapoarte publicate	Annual	Conducerea unității școlare	-
	2.1.1. Organizarea periodică de cursuri privind respectarea normelor de etică și conduita morală pentru personalul angajat	Numarul de persoane formate	Annual	Conducerea unității școlare Comisia pentru perfecționarea cadrelor didactice	10.000
	2.1.2. Introducerea în tematica de formare profesională a unor module privind normele de conduita morală, etica și de integritate	Numarul de persoane formate	Annual	Conducerea unității școlare Comisia pentru perfecționarea cadrelor didactice	-



Ministerul  
Educației și Cercetării  
Române

2.1.3. Formarea de cadre didactice și personal auxiliar, cu roluri în domeniul educației, privind anticorupția și managementul educațional	Numarul de persoane formate	Periodic	Conducerea unității școlare Comisia pentru perfecționarea cadrelor didactice	-
2.2.1. Introducerea tematicii anticorupție în cadrul activităților extrașcolare și al programelor școlare din artele curriculare Om și societate și Consiliere și orientare	Numarul de elevi beneficiari ai noii tematici; evoluția percepției privind corupția.	Periodic	Conducerea unității școlare Comisia dirigintilor	-
2.2.2. Stimularea organizării periodice și sistemate, la nivelul școlii, a unor programe extrașcolare și extrașcolare destinate creșterii nivelului educației anticorupție a tineretului generat, prin participarea cu încredințare a competențelor în domeniul prevenirii și combaterii corupției	Numarul de proiecte/programe; numarul de elevi beneficiari ai noii tematici; evoluția percepției privind corupția.	Permanent	Conducerea unității școlare Coordonatorul de proiecte și programe educative	5000
2.2.3. Monitorizarea video și audio a concursurilor și examenelor naționale organizate în cadrul școlii	Numarul de camere video montate; numarul de sisteme audio montate; numarul de încălțări ale prevederilor metodologice de organizare și desfășurare a examenelor naționale surprinse pe camerale video sau de sistemele audio; evoluția percepției privind corupția.	Permanent	Conducerea unității școlare	30.000
2.2.4. Derularea de programe și campanii de informare și responsabilizare a elevilor cu privire la riscurile și consecințele negative ale corupției	Numarul de campanii derulate; numarul de programe implementate.	Permanent	Conducerea unității școlare Coordonatorul de proiecte și programe educative	2000
2.2.5. Elaborarea unui Cod etic al elevilor, raportat la Codul etic pentru învățământul preuniversitar	Numarul de informări periodice asupra aspectelor de încălcare a prevederilor codului; numarul de diseminări de bune practici.	Permanent	Conducerea unității școlare	5000
2.3.1. Participarea la nivel național și local a debaterilor publice anticorupție, cu participarea factorilor interesați de la nivelul sectorului educațional	Numarul de debateri/evenimente organizate; numarul de participanți; numarul de propuneri pentru îmbunătățirea activității; materialele promotionale utilizate.	Semestrial	Conducerea unității școlare	5000

2.1. Creșterea gradului de  
educație anticorupție a  
personalului instituțiilor  
educaționale și a personalului din  
administratia publică cu roluri în  
educație

2. Creșterea  
gradului de  
educație  
anticorupție



	2.3. Creșterea gradului de informare a publicului cu privire la impactul fenomenului de corupție și a gradului de implicare a factorilor interesați și societății civile în demersurile de prevenire și combatere a corupției	2.3.2. Desfășurarea de campanii pentru promovarea unui comportament de recunoaștere și respingere a corupției, inclusiv prin dezvoltarea de parteneriate școală - comunitate - familie  2.3.3. Inițierea și derularea de proiecte comune cu organizații guvernamentale specializate în domeniul anticorupție	Numarul de parteneriate; numarul de actiuni cu caracter informativ; numarul de factori implicați.  Numarul de proiecte implementate; numarul de parteneri neguvernamentali.	Permanent  Periodic	Conducerea unității școlare  Conducerea unității școlare	2000
<b>3. Consolidarea mecanismelor de control administrativ și a cooperării interinstituționale în domeniul prevenirii și combaterii corupției în educație</b>	3.1. Intrarea rolului structurilor de control, audit și de promovare a integrității din cadrul MENCS și monitorizarea activității acestora	3.1.1. Evoluția impactului sistemului sancțiunilor administrative la nivelul unității școlii	Numarul de proceduri elaborate; situatii de raportare semestriale/anuale.	Annual	Conducerea unității școlare	-
		3.1.2. Implementarea și dezvoltarea sistemului de control intern/managerial la nivelul unității școlare, pentru sprijinirea activităților de prevenire a corupției	Numarul de proceduri elaborate raportat la numarul de activități procedurale; situatii de raportare semestriale/anuale; gradul de conformitate a sistemului de control intern/managerial cu standardele de control intern/managerial	Annual	Conducerea unității școlare Comisia SCIM	Annual



Liceul Teoretic "Jean Louis Calderon"  
Timisoara

	<p>3.1.3. Publicarea anuala a unui raport privind sanctionile disciplinare aplicate la nivelul scolii, legate de fapte de coruptie</p> <p>3.1.4. Introducerea in atributiile personalului a obligatiei de a raspunde in mod mai elaborat la intrebarile adresate de cetatean si de a oferi indrumari adecvate care sa depaseasca nivelul raspunsurilor-tip sau a sintagmelor-sablon</p> <p>3.2.1. Incheierea de protocoale de colaborare si comunicare intre ISJ si scoala, in vederea operationalizarii bazei de date cu proceduri si instrumente de monitorizare a factorilor vulnerabili din domeniul educatiei, susceptibili de a genera fapte de coruptie in randul personalului din scoala si consiliile locale - reprezentanti in consiliul de administratie al scolii</p> <p>3.2.2. Intensificarea cooperarii cu organele judiciare prin valorificarea rezultatelor activitatilor de audit si control</p>	<p>Numarul de rapoarte publicate; numarul de sanctiuni aplicate.</p> <p>Numarul de proceduri elaborate/dezvoltate; situatii de raportare semestriale/anuale</p> <p>Numarul de protocoale de colaborare si comunicare incheiate; intalniri de lucru organizate (focus- grupuri, ateliere de lucru, seminare, dezbateri);</p> <p>Numarul de protocoale de colaborare si comunicare incheiate; intalniri de lucru organizate (focus- grupuri, ateliere de lucru, seminare, dezbateri);</p>	<p>Anual</p> <p>Permanent</p> <p>Permanent</p> <p>Permanent</p>	<p>Conducerea unitatii școlare Comisia SCIM</p> <p>Conducerea unitatii școlare</p> <p>Conducerea unitatii școlare</p> <p>Conducerea unitatii școlare</p>	<p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p>
<p>3.2. Intensificarea cooperarii in domeniul combaterii coruptiei cu institutiile competente</p>					
<p>4. Aprobarea, implementarea si actualizarea planului aferent unitatii școlare, precum si dezvoltarea sistemului de monitorizare a implementarii strategiei si planului aferent</p>	<p>4.1. Aprobarea, promovarea si implementarea planului aferent strategiei si autoevaluarea periodica a gradului de implementare a masurilor preventive</p>	<p>Elaborarea planului de masuri</p>	<p>Septembrie Februarie</p>	<p>Conducerea unitatii școlare</p>	<p>-</p>



Director,  
prof. Ionica Ion